



Применение профессиональных стандартов

23 июня 2016 г.

Дополнительная информация о разработке и применении профессиональных стандартов

Сайт Минтруда России «Профессиональные стандарты»

<http://profstandart.rosmintrud.ru>

Сайт Научно-методического центра ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда России

<http://vet-bc.ru>

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ



Система классификаторов социально-трудовой информации

Действующая система

Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД)

Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ)

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС)

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС)

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)

Дополнительные элементы

Профессиональные стандарты

Реестр профессиональных стандартов

Справочник востребованных и перспективных профессий

Необходимость совершенствования нормативной базы социально – трудовых отношений в России

Актуализация квалификационных характеристик видов профессиональной деятельности, реализуемых в экономике страны

Создание объективной основы для формирования программ профессионального образования/обучения/подготовки, обратной связи между требованиями работодателей и качеством подготовки специалистов; для оценки профессиональных квалификаций вне зависимости от путей их получения

Актуализация перечня должностей, представленных в экономике страны, установление их соответствий с конкретными видами профессиональной деятельности

В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами и отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая замена, по мнению Минтруда России, будет происходить в течение достаточно длительного периода.

Структура профессионального стандарта

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Оператор мобильной робототехники

834
Регистрационный номер

Содержание	
I. Общие сведения	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности).....	2
III. Характеристика обобщенных трудовых функций	3
3.1. Обобщенная трудовая функция «Выполнение подготовительных работ для мобильного робототехнического средства».....	3
3.2. Обобщенная трудовая функция «Обеспечение работы мобильного робототехнического средства и управление им».....	5
3.3. Обобщенная трудовая функция «Выполнение дополнительных подготовительных работ для мобильного робототехнического средства при программном способе управления».....	9
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта	12

 I. Общие сведения	
Управление, техническое обслуживание и текущий ремонт мобильных робототехнических средств (РТС)	40.138
(наименование вида профессиональной деятельности)	Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение подготовительных работ, введение в эксплуатацию и управление мобильными РТС, а также диагностика и текущий ремонт внешних и внутренних систем мобильных РТС

Группа занятий:

3119	Техники в области физических и технических наук, не входящие в другие группы	3139	Техники (операторы) по управлению технологическими процессами, не входящие в другие группы
(код ОКЗ ¹)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

62.03.1	Деятельность по управлению компьютерными системами
(код ОКВЭД ²)	(наименование вида экономической деятельности)

**II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт
(функциональная карта вида профессиональной деятельности)**

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Проведение подготовительных работ для <u>мобильного РТС</u>	5	Подключение и настройка датчиков <u>мобильного РТС</u>	А/01.5	5
			Введение в эксплуатацию навесного оборудования мобильного РТС	А/02.5	
В	Обеспечение работы <u>мобильного РТС</u> и управление им	5	Управление <u>мобильным РТС</u>	В/01.5	5
			Поддержание работоспособности <u>мобильного РТС</u>	В/02.5	
			Локализация аварийных ситуаций, возникающих при работе <u>мобильного РТС</u>	В/03.5	
С	Проведение дополнительных подготовительных работ для <u>мобильного РТС</u> при программном способе управления	6	Изменение параметров математической модели <u>мобильного РТС</u>	С/01.6	6
			Подготовка управляющей программы для <u>мобильного РТС</u>	С/02.6	
			Интегрирование системы управления в блок управления мобильного РТС	С/03.6	

Структура профессионального стандарта

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Проведение подготовительных работ для мобильного РТС	Код	A	Уровень квалификации	5
--------------	--	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Оператор (по обслуживанию мобильных РТС)
--	--

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	3119	Техники в области физических и технических наук, не входящие в другие группы
ЕКС ³	-	Техник
ОКПДТР ⁴	26927	Техник
	47080	Техник по эксплуатации и ремонту оборудования
ОКСО ⁵	220205	Автоматические системы управления
	220303	Средства механизации и автоматизации (по отраслям)
	230101	Вычислительные машины, комплексы, системы и сети
	230103	Автоматизированные системы обработки информации и управления (по отраслям)
	230105	Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем
	230106	Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Подключение и настройка датчиков мобильного РТС	Код	A/01.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Структура профессионального стандарта

Трудовые действия	Выбор датчиков для мобильного РТС
	Монтаж датчиков в мобильное РТС
	Коммутация датчиков с блоком управления мобильного РТС
	Калибровка датчиков мобильного РТС
Необходимые умения	Читать техническую документацию в объеме, необходимом для выполнения задания
	Соблюдать правила эксплуатации оборудования и оснастки при выполнении работ в соответствии с заданием
	Определять необходимые для выполнения конкретного задания датчики мобильного РТС
	Выполнять слесарные работы
	Настраивать чувствительность датчиков мобильного РТС
Необходимые знания	Номенклатура датчиков, используемых в мобильных РТС
	Типовые схемы подключения датчиков мобильного РТС
	Компоненты системы машинного зрения
	Основы автоматики
	Инструкция по пожарной безопасности
	Требования охраны труда
Другие характеристики	Основы электротехники
	-

Структура профессионального стандарта

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Введение в эксплуатацию навесного оборудования мобильного РТС	Код	A/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта



Трудовые действия	Подбор необходимого инструмента и приспособлений для установки навесного оборудования мобильного РТС
	Проведение профилактических работ на <u>мобильном РТС</u> при подготовке к монтажу навесного оборудования мобильного РТС
	Проверка агрегатов, деталей и комплектующих <u>мобильного РТС</u> на наличие дефектов или повреждений
	Установка навесного оборудования на базу мобильного РТС
	Синхронизация навесного оборудования с блоком управления и питания мобильного РТС
Необходимые умения	Читать техническую документацию в объеме, необходимом для выполнения задания
	Соблюдать правила эксплуатации оборудования и оснастки при выполнении работ в соответствии с заданием
	Выполнять слесарные работы
	Выполнять отладку процесса передачи информации с навесного оборудования в блок управления мобильного РТС
	Выявлять неисправности навесного оборудования мобильного РТС
Необходимые знания	<u>Назначение инструмента для установки навесного оборудования на мобильное РТС</u>
	Номенклатура и принцип действия навесного оборудования
	Инструкции по эксплуатации используемого навесного оборудования в объеме, необходимом для выполнения задания согласно профилю деятельности работодателя
	Инструкция по пожарной безопасности
	Основы электротехники
	Основы автоматики
	Требования охраны труда
Другие характеристики	-

Структура профессионального стандарта



Структура профессионального стандарта



Реестр профессиональных стандартов

Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности), который размещается на сайтах программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru>) и Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда России (<http://vet-bc.ru>). На этих же ресурсах размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке.

Изменения в профстандарты вносятся, как и в другие нормативные акты, при наличии обоснованных предложений либо соответствующих изменений в законодательстве Российской Федерации. Внесение изменений осуществляется в том же порядке как разработка и утверждение в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23

Профессиональные стандарты, утвержденные приказами Минтруда России, размещаются в справочных системах правовой информации.

Реестр профессиональных стандартов

№ п/п	Регистрационный номер профессионального стандарта	Код профессионального стандарта	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России		Дата введения в действие
						номер	дата	номер	дата	
110	110	13.001	Сельское хозяйство	Обеспечение технического сопровождения производственных процессов в сельском хозяйстве	Специалист в области механизации сельского хозяйства	340н	21.05.2014	32609	06.06.2014	31.10.2014
117	117	13.002	Сельское хозяйство	Производство продукции птицеводства	Птицевод	342н	21.05.2014	32587	05.06.2014	12.09.2014
118	118	13.003	Сельское хозяйство	Производство продукции животноводства	Животновод	325н	19.05.2014	32592	05.06.2014	03.10.2014
119	119	13.004	Сельское хозяйство	Выполнение доильных работ и первичной обработки молока с использованием специализированного оборудования	Оператор машинного доения	324н	19.05.2014	33040	10.07.2014	31.10.2014
121	121	13.005	Сельское хозяйство	Эксплуатация мелиоративных объектов и реализация природоохранных мероприятий	Специалист по агромелиорации	341н	21.05.2014	32594	05.06.2014	03.10.2014
123	123	13.006	Сельское хозяйство	Эксплуатация тракторов, комбайнов и сельскохозяйственных машин в условиях сельскохозяйственного производства	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	362н	04.06.2014	32956	03.07.2014	17.10.2014
126	126	13.007	Сельское хозяйство	Предоставление услуг по искусственному осеменению животных и птиц с использованием различных методов	Оператор по искусственному осеменению	358н	04.06.2014	32944	03.07.2014	17.10.2014

Справочник востребованных и перспективных профессий

- Справочник профессий утвержден приказом Минтруда России от 2 ноября 2015 г. № 832 (в редакции приказа Минтруда России от 10 февраля 2016 г. № 46) – включает 1620 профессий
- Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержден приказом Минтруда России от 2 ноября 2015 г. № 831

Справочник содержит краткое описание профессии, требования к образованию, информацию о взаимосвязи с ОКЗ и ОКПДТР, наличии профессионального стандарта

Информация о профессиях будет применяться для разработки новых и актуализации принятых профессиональных стандартов, образовательных стандартов и программ обучения, внедрения современной системы подготовки кадров

Дальнейшая работа над Справочником востребованных и перспективных профессий

2016 г. :

- внесение изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части определения порядка формирования и применения Справочника, а также подготовка нормативно-методических документов
- создание и поддержка информационно-справочного ресурса по перспективным и востребованным профессиям
- создание и поддержка программно-методического обеспечения для проведения отраслевого и регионального анкетирования по востребованным и перспективным профессиям
- организация отраслевого и регионального анкетирования работодателей, органов власти, других заинтересованных организаций



Инфраструктура разработки профессиональных стандартов

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК)

Состав НСПК

- Администрация Президента
- Министерство труда и социальной защиты РФ
- Министерство образования и науки РФ
- Министерство промышленности и торговли РФ
- Российский союз промышленников и предпринимателей
- Ведущие объединения работодателей, крупные государственные корпорации
- Федерация независимых профсоюзов России
- Ведущие университеты, ассоциация СПО

Структура НСПК

- Советы по профессиональным квалификациям в 22 областях профессиональной деятельности
- Рабочая группа по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров
- Рабочая группа по поддержке лучших практик развития квалификаций
- Рабочая группа по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения
- Рабочая группа по профессиональным стандартам
- Рабочая группа по формированию советов по профессиональным квалификациям

Координация политики в сфере профессиональных квалификаций

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (создан 16 апреля 2014 г., председатель совета: А.Н. Шохин – Президент Российского союза промышленников и предпринимателей). В состав совета входит Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шмаков.



полномочия:

- мониторинг появления новых профессий, изменений в трудовых функциях
- разработка и актуализация профессиональных стандартов
- участие в разработке и актуализации государственных стандартов профессионального образования, программ профессионального образования и обучения
- организация деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
- независимая оценка квалификации

в сфере атомной энергии, строительства электроэнергетики, машиностроения, здравоохранения, железнодорожного транспорта, лифтового хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства, наноиндустрии, информационных технологий, финансового рынка и др.

В настоящее время Национальным советом образовано **22** советов по профессиональным квалификациям профессиональной деятельности

Рабочая группа по профессиональным стандартам

РАССМОТРЕНИЕ И ПОДГОТОВКА ПРОЕКТОВ ЗАКЛЮЧЕНИЙ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ (ПС)

Экспертиза ПС по следующим критериям:

- наличие документов, описывающих и подтверждающих процедуру разработки и обсуждения ПС
- ПС охватывает значимое количество работников, в развитии квалификации которых заинтересованы работодатели
- в разработке ПС участвовали работодатели, другие заинтересованные стороны
- в ходе профессионально-общественного обсуждения ПС поддержан работодателями, представителями профессионального сообщества



Разработка профессиональных стандартов

Основные понятия

ТК РФ, ст. 195.1:

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности

Квалификация – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта (приказ Минтруда России от 29.04.2013 № 170н):

Вид профессиональной деятельности - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда

Обобщенная трудовая функция - совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе

Трудовая функция (для целей Рекомендаций) - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции

Трудовое действие - процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача

Автономная некоммерческая организация
«Национальное агентство развития квалификаций»

Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Научно-исследовательский институт труда и
социального страхования»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

Федеральное государственное автономное учреждение
«Федеральный институт развития образования»

*Серия: Национальная система
квалификаций*

РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

СЛОВАРНО-СПРАВОЧНОЕ ПОСОБИЕ

ISBN 978-5-00086-231-5



9 785000 862315

*Издательство «Перо»
Москва 2014*

Профессиональные стандарты: нормативная база

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23

«О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»

(в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970)

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 661 «Об утверждении Правил разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2016 г. № 295)

Приказы Минтруда России:

от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта»

(с изменениями от 29 сентября 2014 г. № 665н)

от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов»

от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»

от 30 сентября 2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»

от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»

Порядок разработки и актуализации профессиональных стандартов

Организация разработки профессиональных стандартов

- Российский союз промышленников и предпринимателей – для коммерческого сектора экономики (при государственной поддержке разработки профессиональных стандартов)
- Минтруд России – бюджетная сфера и приоритетные направления экономики
- инициативная разработка (за счет собственных средств разработчиков)

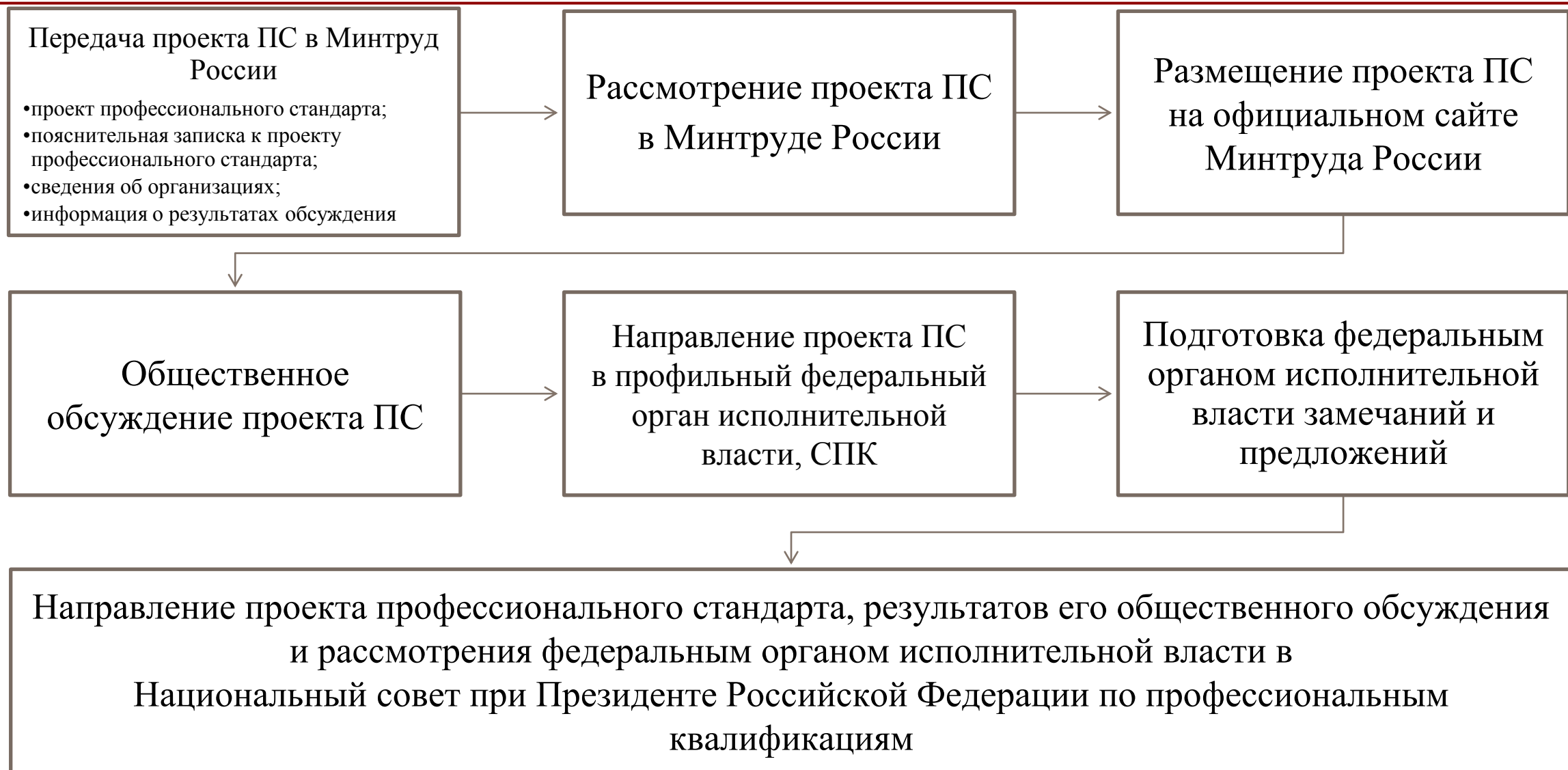
Формирование перечня профессиональных стандартов для разработки

- предложения министерств и ведомств, работодателей, профессиональных сообществ и профессиональных союзов работников

Общественное обсуждение, экспертная оценка профессиональных стандартов

1. Разработчик – регистрация уведомления о разработке профессионального стандарта на сайте <http://profstandart.rosmintrud.ru/>
2. Разработчик – проведение профессионально-общественного обсуждения профессионального стандарта
3. Минтруд России – размещение профессионального стандарта для общественного обсуждения на сайте <http://regulation.gov.ru/>
4. Федеральные органы исполнительной власти – заключение на профессиональный стандарт
5. Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям - экспертиза и одобрение профессионального стандарта

**По состоянию на 13 мая 2016 года приказами Минтруда России утверждено 816 профессиональных стандартов.
В 2016 году планируется разработать 180 профессиональных стандартов**



Рассмотрение проекта профессионального стандарта Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК)

Рекомендации об утверждении

Рекомендации о доработке

Рекомендации об отклонении

Минтруд России принимает решение на основании заключения НСПК

Проект профессионального стандарта отправляется разработчику на доработку

Министерство труда принимает решение на основании заключения НСПК

Утверждение, направление на регистрацию в Минюст России

Повторное рассмотрение НСПК

Решение об отклонении проекта профессионального стандарта направляется разработчику

Внесений сведений о проф. стандарте в реестр профессиональных стандартов, направление в Минобрнауки России



Применение профессиональных стандартов

Направления применения профессиональных стандартов

- Решение задач по управлению персоналом
- Разработка и модернизация федеральных образовательных стандартов и профессиональных образовательных программ
- Разработка процедур и методов профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
- Определение профессиональных квалификаций, разработка оценочных средств в системе независимой оценки квалификаций
- Выбор профессии, планирование карьерного роста, траекторий профессионального образования и обучения

Направления применения профессиональных стандартов работодателями

Профессиональные стандарты применяются работодателями с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда, при решении следующих задач:

- ☐ определения потребности в работниках с определенным уровнем квалификации
- ☐ определение трудовых функций работников, трудовых обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий
- ☐ правильного подбора и расстановки кадров
- ☐ разграничения функций, полномочий и ответственности между категориями работников
- ☐ разработка штатных расписаний, должностных инструкций;
- ☐ формирование системы оплаты труда;
- ☐ аттестация работников;
- ☐ организации подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников

Обязательность применения профессиональных стандартов

Определение обязательности применения профессионального стандарта

```
graph TD; A[Определение обязательности применения профессионального стандарта] --> B[Обязательный характер:]; A --> C[Рекомендательный характер:];
```

Обязательный характер:

- ТК РФ Статья 195.3. «Порядок применения профессиональных стандартов» (введена Федеральным законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ)
- ТК РФ Статья 57. «Содержание трудового договора»

Рекомендательный характер:

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда

Обязательность применения профессиональных стандартов

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Кодекс) устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах в случаях:

согласно части второй статьи 57 Кодекса наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с Кодексом или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

согласно статье 195.3 Кодекса требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В остальных случаях эти требования носят **рекомендательный** характер.

Профессиональные стандарты обязательны к применению

Обязательность применения определяется на основе законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации

Под иными нормативными правовыми актами имеются ввиду постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, которые специально устанавливают требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, носящие нормативный правовой характер (например, приказы Минтранса России и др.).

Что является обязательным:

- 1. Наименования должностей** (ст. 57 абзац 3 часть 2 ТК РФ. Предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений - наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов)
- 2. Требования к квалификации** (требования к образованию, опыту работы, знаниям и умениям) (ст. 57 и 195.3 ТК РФ) в соответствии с нормативными правовыми документами

- **Будут ли отменены ЕТКС и ЕКС?**

В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая замена, по мнению Минтруда России, будет происходить в течение достаточно длительного периода.

- **Распространяется обязательность применения требований профессиональных стандартов на всех работодателей или только на государственные и муниципальные организации?**

Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных статьями 57 и 195.3 ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

- **Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные наименования профессий (должностей), то какими документами должен пользоваться работодатель?**

В случаях, если наименования должностей, профессий, специальностей содержатся и в квалификационных справочниках, и в профессиональных стандартах, то работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- **Требования профессионального стандарта должны быть прописаны в трудовом договоре/должностной инструкции работника в полном объеме или могут быть какие-либо допущения?**

Работодатель определяет содержание трудового договора с учетом статьи 57 ТК РФ и должностные обязанности работников. При этом профстандарт может быть применен как рекомендательный методический документ, кроме содержащихся в нем требований, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель применяет профстандарты для определения потребности в работниках с определенным уровнем квалификации, правильного подбора и расстановки кадров, рационального разделения и организации труда, разграничения функций, полномочий и ответственности между категориями работников, определения трудовых обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий, организации подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников, организации труда, установления систем оплаты труда.

По вопросам, возникающим на практике в связи с внедрением профессиональных стандартов, следует отметить, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей.

- **Могут ли обязанности работников, требования к образованию и стажу, измениться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта? Может ли быть расторгнут трудовой договор с работником, если его уровень образования или стаж работы не соответствует указанным в профессиональном стандарте? Уволить его (если он отказывается проходить обучение)? В ТК РФ нет такого основания.**

Обязанности работников изменяться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта не могут.

Объективной основой изменения обязанностей, связанных с выполнением какой-либо работы (услуги), является изменение организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), и даже в этих случаях согласно статье 74 ТК РФ изменение трудовой функции работника по инициативе работодателя не допускается. Оно может осуществляться в соответствии со статьями 72, 72.1 ТК РФ на основе соглашения между работником и работодателем об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя.

Работодатель также вправе проводить аттестацию работников. Так, при применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

- **Должны ли работники привести свою квалификацию с требованиями профессиональных стандартов? Обязанность по направлению на обучение и расходы несет работодатель?**

Согласно статье 196 ТК РФ необходимость подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и их дополнительное профессиональное образование осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

- **Если выполняемые работником обязанности шире, чем содержащиеся в профессиональном стандарте трудовые функции и трудовые действия, имеет ли он право требовать доплату за совмещение профессий?**

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, оплата труда работника производится с учетом положений статьи 151 ТК РФ.

- **Какие санкции будут применяться за неприменение или неправильное применение профессиональных стандартов?**

ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

Таким образом, если не соблюдены указанные обязательные требования законодательства, то работодателю может быть выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, а также он может быть привлечен к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях.

В остальных случаях требования проверяющих органов в части применения профессиональных стандартов неправомерны.

Определение трудовой функции и должностных обязанностей работника

- Наименование должности рекомендуется устанавливать в соответствии с одной обобщенной трудовой функцией в рамках одного профессионального стандарта с учетом фактически выполняемой работы у конкретного работодателя
- В случаях, когда работник выполняет работу по разным должностям или профессиям, то наименование должности, профессии, специальности работнику рекомендуется устанавливать по выполняемой работе наиболее высокого уровня квалификации
- В случаях, когда работник не имеет требуемого профессиональным стандартом уровня образования и (или) опыта работы, но обладает необходимыми знаниями и умениями, он может быть допущен работодателем к выполнению трудовой функции, предусмотренной соответствующим профессиональным стандартом, в том числе по результатам аттестации, проводимой работодателем в установленном порядке, если иное не установлено нормативными правовыми актами (Трудовой кодекс Российской Федерации, другие федеральные законы, Указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации)
- Работодатель может, помимо квалификационных требований, указанных в профессиональных стандартах, предъявлять к лицу, претендующему на вакантную должность (работу), иные требования, которые необходимы в силу специфики той или иной работы (например, владение определенным иностранным языком)

Дополнительная подготовка работников

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования с учетом применения профессиональных стандартов определяет работодатель (ст. 196 ТК РФ)

Аттестация работников

- Порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, применяемыми с учетом мнения представительного органа работников;
- При подготовке документов для аттестации работников работодатель может использовать описание трудовых функций, содержащихся в профессиональном стандарте

Федеральные государственные унитарные и казенные предприятия и федеральные государственных учреждения

- утвердить приказом организации план-график по внедрению профессиональных стандартов
- до **20 мая 2016 г.** направить в федеральный орган исполнительной власти план-график по внедрению профессиональных стандартов
- ежегодно не позднее **15 февраля года, следующего за отчетным периодом,** представлять в федеральный орган исполнительной власти отчет о результатах выполнения мероприятий в соответствии с утвержденным планом-графиком

Рекомендуемые мероприятия в план-график внедрения профессиональных стандартов

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	Количество ПС и численность работников по профессиям/ должностям
1	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в организации	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению (наименования указать в приложении) Всего	
		План на отчетный период (2016 г., 2017 г....)	
2	Определение должностей/профессий в организации, по которым необходима разработка профессиональных стандартов	Перечень наименований профессиональных стандартов, необходимых к разработке	
3	Определение необходимости профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование Всего	
		План на отчетный период (2016 г., 2017 г....)	
4	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов	План с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей организации План на отчетный период (2016 г., 2017 г....)	

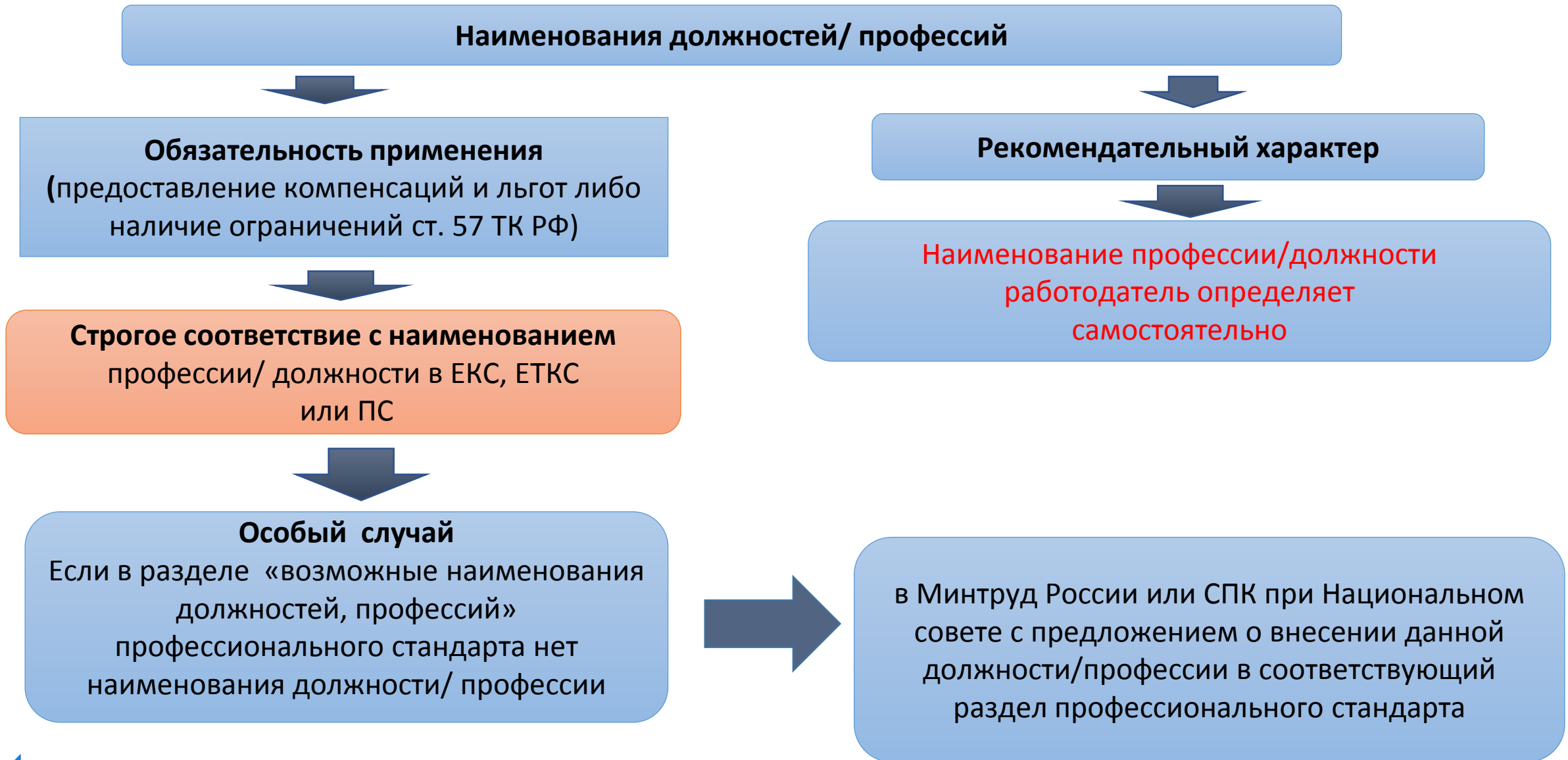
Этапы применения профессиональных стандартов



Применение профессиональных стандартов

Наименование профессии/должности по штатному расписанию	Наличие требований к квалификации в НПА РФ (ст.195.3 ТК РФ)	Наличие компенсаций, льгот и ограничений (ст.57 ТК РФ)	Наименование профессионального стандарта	Наименование профессии/должности по профессиональному стандарту	Требование к образованию в профессиональном стандарте	Требование к опыту работы в профессиональном стандарте	Выявленные несоответствия
Главный бухгалтер							
Бухгалтер							

Применение профессиональных стандартов



Применение профессиональных стандартов

